

# NEW YEAR 2026

## あけまして おめでとうございます

T Trive

株式会社 Trive

代表取締役社長 兼 最高経営責任者（CEO）

## 岡本 俊介

THANK YOU

# 2025年 ありがとうございました

Year in Review



PRESIDENT & CEO

岡本 俊介

2025年も、Triveに関わってくださったすべての皆さまに心より感謝申し上げます。

クライアントの皆さま、パートナーの皆さま、

そして日々現場で挑戦を続けてくれた  
Triveの仲間一人ひとりのおかげで、

私たちはまた一步、前に進むことができました。

簡単な一年ではありませんでしたが、その分、  
Triveという組織の強さと可能性を、  
これまで以上に実感できた一年だったと感じています。

# 2025年を振り返って

## 組織強化と外部連携 — 経営・ガバナンス体制の進化



事業の成長と並行して、組織としての基盤を整備し、社会・外部へ「開いていく」ことを意識的に推進。



経営・ガバナンス体制の進化に着手し、次の成長に向けた準備を加速。

"簡単な一年ではありませんでしたが、その分、Triveという組織の強さと可能性を、これまで以上に実感できた一年だったと感じています。"



### KEY ACHIEVEMENT

組織基盤の強化と拡張



# 組織強化と外部連携

経営・ガバナンス体制の進化 — 多様な専門性を持つ有識者の参画

## 新たな参画有識者

社外取締役

林 良司



特別顧問

矢田 わか子



セキュリティ戦略アドバイザー

萩原 健太



セキュリティアドバイザー

カート・カセイ



## 体制強化の成果

### 意思決定の質の向上

多様な視点と専門知識を取り入れることで、より精度の高い経営判断が可能に。

### 経営スピードの加速

権限委譲と役割分担の明確化により、組織全体の動きが活性化。

### チーム経営へのシフト

経営を「一人で抱え込まない」体制へ。健全性と持続可能性を高める組織構造。

これからの成長を支える、強固な経営基盤を確立しました。

# 地域・社会との接点づくり

— 外に開かれたTriveへ



官民連携DX  
女性活躍コンソーシアム

社会課題解決に向けた積極的な参画



日本サイバーセキュリティ  
産業振興コミュニティ

NCPCへの参加による共創機会の拡大



人や組織、地域をつなぐ「共創のハブ」へ

Triveは単なる事業会社ではなく、社会と地域との関係性をより立体的に広げ、新しい価値を生み出す役割を担い始めています。



# Triveにとって「構造が変わり始めた年」

## － ホールディングス化の始動 －

### ！ なぜホールディングス化が必要か

1社の中で全てを抱え続けると、  
「意思決定の遅れ」「責任の所在の曖昧化」「本来の強みの埋没」といった問題が生じます。

### 🚩 目的と方針

強みとして育った事業を、  
きちんと主役にするための経営の形。

「何でもできる1社」であり続けるのではなく、**それぞれの強みを鋭く研ぎ澄ませた「事業会社の集合体」へと進化**を選択しました。

NEW STRUCTURE



Next Stage

強みが尖った事業会社の集合体

# 2025年の第一歩① サイバーセキュリティ

2025年9月1日 設立

## 株式会社 Trive Secure Lab

ホールディングス化の第一歩として、最初に事業会社化したのが、サイバーセキュリティ領域です。

サイバーセキュリティを専門で担い、社会的責任を明確に持つ、専門事業会社として立ち上げました。

高度な専門性が求められ、片手間では成立しない。そして、社会的な影響も非常に大きい領域です。

だからこそ、「Triveの一事業」ではなく、覚悟を持って背負う会社として独立させました。



# 2025年の第一歩② 人材・エンジニアリング領域

人材・エンジニアリング事業会社

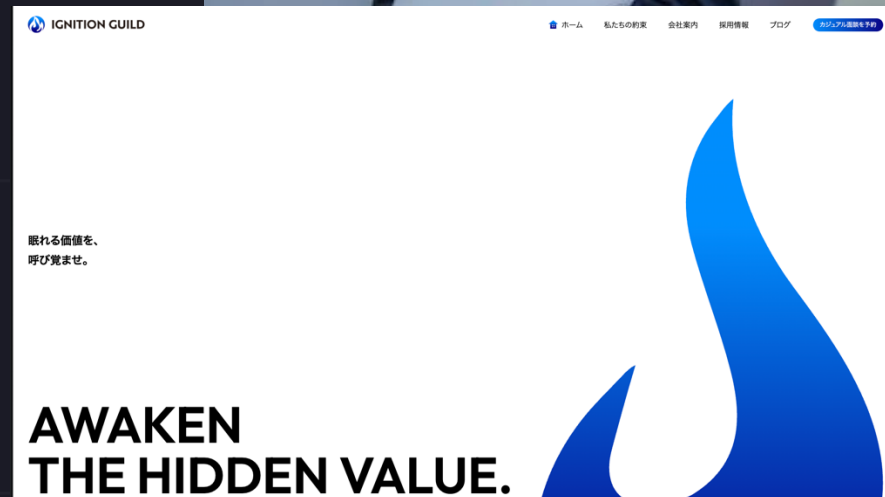
## 株式会社 イグニッション・ギルド

次に事業会社化したのが、人材・エンジニアリング領域です。

イグニッション・ギルドは、人をコストではなく「価値の源泉」と捉え、人の成長と事業価値を両立させること。

この思想を、事業構造として形にした会社です。

一人ひとりが、自分の成長や市場価値に主体的になれる環境をつくる。そのための挑戦です。





## 次のチャレンジ

### サポート事業・DX Coordinate事業の事業会社化

#### 💠 現場で鍛えられた強み

Triveの強みとして育ちつつあるサポート事業・DX Coordinate事業。これらはTriveが現場で最も鍛えられてきた、私たちのコアとなる強みでもあります。

#### 🚀 「便利屋」からの脱却

単なる「便利屋」で終わらせるのではなく、顧客にとって不可欠な「価値ある機能」として、一つの事業として成立させられるか。

ここに、次のチャレンジがあります。 →



 Business Transformation



# PHILOSOPHY



Tribe × Drive

(仲間の絆) (情熱の推進力)

「想いでつながり、想いで動く。」

## MISSION: 笑顔あふれる未来社会の創造

私たちは、テクノロジーと創造力、そして挑戦する心をもって社会課題を解決し、「今」と「未来」の幸福をつなぎます。

## OUR WAY: 進化し続ける、想いの集団。

私たちは、仲間の情熱と創造力が響き合うチームとして、挑戦が笑顔を生み、笑顔が次の挑戦を呼ぶ循環をつくります。

## WAY OF ACTION

### 1 Respect & Celebrate

互いの背景を尊重し、成果を称え合う。すべての出発点は「リスペクト」。Triveの原点である"仲間の絆 (Tribe)" がここにある。

### 2 Create Your Playground

自ら環境を設計し、楽しみながら挑む。敬意の土台の上に、"自由な創造と挑戦" が芽吹く。Triveは環境を待たず、自ら遊び場 (Playground) を創る文化。

### 3 Evolve through Chaos

混沌からこそ、新しい秩序を生み出す。創造と挑戦の先に、必ず混沌がある。そこを恐れず、混乱すらも"進化の材料"に変える。

### 4 Lead with Love

指示ではなく、理解と信頼で導く。進化の過程で仲間を導く力は、"愛と信頼"。Triveのリーダーシップは、命令ではなく灯 (ひかり)。

### 5 Smile Creates Future

笑顔が、未来をつくる。その先に生まれるのが「笑顔」。Triveのすべての行動 (Drive) は、笑顔に還る。Respectから始まり、Smileで循環が閉じる——それがTriveのWay。