

# NEW YEAR 2026

あけまして  
おめでとうございます

T Trive

株式会社 Trive

代表取締役社長 兼 最高経営責任者 (CEO)

岡本 俊介



THANK YOU

# 2025年 ありがとう ございました

“

2025年も、Triveに関わってくださった すべての皆さんに心より感謝申し上げます。

クライアントの皆さん、パートナーの皆さん、

そして日々現場で挑戦を続けてくれた  
Triveの仲間一人ひとりのおかげで、

私たちはまた一歩、前に進むことができました。

簡単な一年ではありませんでしたが、その分、  
Triveという組織の強さと可能性を、  
これまで以上に実感できた一年だったと感じ  
ています。

Year in Review



PRESIDENT & CEO

岡本 俊介



Trive Inc.



# 2025年を振り返って

## 組織強化と外部連携 – 経営・ガバナンス体制の進化



事業の成長と並行して、組織としての基盤を整備し、社会・外部へ「開いていく」ことを意識的に推進。



経営・ガバナンス体制の進化に着手し、次の成長に向けた準備を加速。

"簡単な一年ではありませんでしたが、その分、Triveという組織の強さと可能性を、これまで以上に実感できた一年だったと感じています。"



# 組織強化と外部連携

経営・ガバナンス体制の進化 – 多様な専門性を持つ有識者の参画

## 新たな参画有識者

社外取締役

林 良司



特別顧問

矢田 わか子



セキュリティ戦略アドバイザー

萩原 健太



セキュリティアドバイザー

カート・カセイ



## 体制強化の成果

### 意思決定の質の向上

多様な視点と専門知識を取り入れることで、より精度の高い経営判断が可能に。

### 経営スピードの加速

権限委譲と役割分担の明確化により、組織全体の動きが活性化。

### チーム経営へのシフト

経営を「一人で抱え込まない」体制へ。健全性と持続可能性を高める組織構造。

これからの成長を支える、強固な経営基盤を確立しました。

# 地域・社会との接点づくり

— 外に開かれたTriveへ

## 葉山一色BASE / 一色BOAT

サインランゲージのM&Aにより、葉山に根を張る拠点づくり



## 山口理容室

業務提携出資を通じた、地域コミュニティへの参画



## 人や組織、地域をつなぐ「共創のハブ」へ

Triveは単なる事業会社ではなく、社会と地域との関係性をより立体的に広げ、新しい価値を生み出す役割を担い始めています。



## 官民連携DX 女性活躍コンソーシアム

社会課題解決に向けた積極的な参画



## 日本サイバーセキュリティ 産業振興コミュニティ

NCPCへの参加による共創機会の拡大

# Triveにとって「構造が変わり始めた年」

## －ホールディングス化の始動－

!

### なぜホールディングス化が必要か

1社の中で全てを抱え続けると、  
「意思決定の遅れ」「責任の所在の曖昧化」「本来の強みの埋没」といった問題が生じます。



### 目的と方針

強みとして育った事業を、  
きちんと主役にするための経営の形。

「何でもできる1社」であり続けるのではなく、**それぞれの強みを鋭く研ぎ澄ませた「事業会社の集合体」へと進化**を選択しました。

NEW STRUCTURE



### Next Stage

強みが尖った事業会社の集合体

# 2025年の第一歩① サイバーセキュリティ

Trive

2025年9月1日 設立

## 株式会社 Trive Secure Lab

ホールディングス化の第一歩として、最初に事業会社化したのが、サイバーセキュリティ領域です。

サイバーセキュリティを専門で担い、社会的責任を明確に持つ、専門事業会社として立ち上げました。

高度な専門性が求められ、片手間では成立しない。そして、社会的な影響も非常に大きい領域です。

だからこそ、「Triveの一事業」ではなく、覚悟を持って背負う会社として独立させました。



The screenshot shows the homepage of the Trive Secure Lab website. The header features the Trive logo and navigation links for About, Members, News, Solution, Alliance, Contact, and Company. The main title is 'Trive Secure Lab' with a subtitle '広島から、世界水準のサイバー防衛を。'. Below the title is a subtext: '最先端の技術と揺るぎないコミットメントで、日本のサイバーセキュリティを守る。'. There are three circular profile pictures of the company's members at the bottom.

# 2025年の第一歩② 人材・エンジニアリング領域

人材・エンジニアリング事業会社

## 株式会社 イグニッショングルド

次に事業会社化したのが、人材・エンジニアリング領域です。

イグニッショングルドは、人をコストではなく「価値の源泉」と捉え、人の成長と事業価値を両立させること。

この思想を、事業構造として形にした会社です。

一人ひとりが、自分の成長や市場価値に主体的になれる環境をつくる。そのための挑戦です。



IGNITION GUILD

眠れる価値を、  
呼び覚ませ。

AWAKEN  
THE HIDDEN VALUE.

A large, stylized graphic of a flame, rendered in shades of blue and white, occupies the bottom right corner of the slide. The text "IGNITION GUILD" is positioned above the flame, and the tagline "AWAKEN THE HIDDEN VALUE." is centered below it.

# 次のチャレンジ

## サポート事業・DX Coordinate事業の事業会社化

### ❖ 現場で鍛えられた強み

Triveの強みとして育ちつつあるサポート事業・DX Coordinate事業。これらはTriveが現場で最も鍛えられてきた、私たちのコアとなる強みでもあります。

### ❖ 「便利屋」からの脱却

単なる「便利屋」で終わらせるのではなく、顧客にとって不可欠な「価値ある機能」として、一つの事業として成立させられるか。

ここに、次のチャレンジがあります。 →



 Business Transformation



# PHILOSOPHY

## T Trive

Tribe × Drive

(仲間の絆) (情熱の推進力)

「想いでつながり、想いで動く。」



### MISSION: 笑顔あふれる未来社会の創造

私たちは、テクノロジーと創造力、そして挑戦する心をもって社会課題を解決し、「今」と「未来」の幸福をつなぎます。



### OUR WAY: 進化し続ける、想いの集団。

私たちは、仲間の情熱と創造力が響き合うチームとして、挑戦が笑顔を生み、笑顔が次の挑戦を呼ぶ循環をつくります。

### WAY OF ACTION

#### 1 Respect & Celebrate

互いの背景を尊重し、成果を称え合う。すべての出発点は「リスペクト」。Triveの原点である"仲間の絆 (Tribe)"がここにある。

#### 2 Create Your Playground

自ら環境を設計し、楽しみながら挑む。敬意の土台の上に、"自由な創造と挑戦"が芽吹く。Triveは環境を待たず、自ら遊び場 (Playground) を創る文化。

#### 3 Evolve through Chaos

混沌からこそ、新しい秩序を生み出す。創造と挑戦の先に、必ず混沌がある。そこを恐れず、混乱すらも"進化の材料"に変える。

#### 4 Lead with Love

指示ではなく、理解と信頼で導く。進化の過程で仲間を導く力は、"愛と信頼"。Triveのリーダーシップは、命令ではなく灯 (ひかり)。

#### 5 Smile Creates Future

笑顔が、未来をつくる。その先に生まれるのが「笑顔」。Triveのすべての行動 (Drive) は、笑顔に還る。Respectから始まり Smileで循環が閉じる——それが TriveのWay。